

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ

«СОШ с. Алексей-Никольское»

Е.А. Князькова



**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ с. Алексей-Никольское на 2024– 2025 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества в 2024-2025 учебном году	Перечитывание имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»</li><li>2. Изучение письма Министерства Просвещения Российской Федерации №А3-1128/08, Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации №657 от 21 декабря 2021 года «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (Целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»,</li><li>3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</li></ol>	сентябрь	Князьков а Е.А., Твердохл ебова С.Н.

	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества»</li> <li>2. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества на учебный год</li> <li>3. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа)</li> </ol>		Князьков а Е.А., Твердохлебова С.Н.
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Сентябрь	Твердохлебова С.Н.
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.		Князьков а Е.А.
		4. Сформировать банк программ по формам наставничества.		Твердохлебова С.Н.
	Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение педагогического совета.</li> <li>2. Проведение семинара для потенциальных наставников</li> <li>3. Информирование на сайте школы.</li> </ol>	Сентябрь	Князьков а Е.А., Твердохлебова С.Н.

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Сбор согласий на обработку персональных данных	октябрь	Твердохлебова С.Н.
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	октябрь	Твердохлебова С.Н.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	октябрь	Твердохлебова С.Н.
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	октябрь	Твердохлебова С.Н.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	октябрь	Твердохлебова С.Н., Князькова Е.А.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	октябрь	Твердохлебова С.Н.
5.	Формирование наставнических пар / групп	Первые рабочие встречи наставников и наставляемых	Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	октябрь	Твердохлебова С.Н.
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	октябрь	Князькова Е.А.

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</li> <li>2. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</li> </ol>	в течение учебного года	Твердохлебова С.Н.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</li> <li>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> </ol>	май	Твердохлебова С.Н.
		Мотивация и поощрения наставников	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	май	Князькова Е.А.
8	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте школы	Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте школы на всех этапах	В течение учебного года	Шайдулина Н.А.